



Unser Kunde gehört zur Unternehmensgruppe eines Weltmarktführers in der Medizintechnik und ist seit über 20 Jahren erfolgreich am Markt. Er unterstützt mittelständische Unternehmen aus der diskreten Industrie mit IT-Services und -Lösungen für alle Unternehmensbereiche und begleitet sie auf dem Weg zur Digitalen Transformation. Mit über 600 Mitarbeitern ist er aktuell auf einem starken Wachstumskurs. Als Microsoft- und SAP-Partner liegen seine Geschäftsfelder in IT-Beratung und -Application Services sowie im IT-Projektmanagement. Mit Standorten sowie Projekten rund um den Globus und immer wieder neuen Einsatzmöglichkeiten bietet er attraktive Arbeitsplätze und Perspektiven.

Wir besetzen zum sofortigen Eintritt die Position

## Senior HR Business Partner - Recruiting und Employer Branding (w/m/d)

### Ihre Aufgaben

- Sie verantworten den gesamten Recruitingprozess unseres Kunden und arbeiten dabei aktiv mit den verschiedenen Fachbereichen zusammen.
- Sie überprüfen und optimieren die bestehenden Prozesse und Abläufe und sorgen für deren Umsetzung in die Praxis. Dabei haben Sie die Wachstumspläne unseres Kunden im Blick.
- Sie überwachen die Recruitingkanäle, führen Interviews mit Bewerbern durch und begleiten diese bis hin zur Einstellung.
- Sie tragen die Verantwortung für das Active Sourcing, bauen diesen Bereich auf und entwickeln ihn weiter.
- Bei der Besetzung der Vakanzen arbeiten Sie eng mit externen Personaldienstleistern/ Personalberatern zusammen und steuern diese erfolgreich.
- In Zusammenarbeit mit dem Marketing entwickeln Sie das Employer Branding weiter und repräsentieren unseren Kunden als einen attraktiven Arbeitgeber am Markt.

### Ihr Profil

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal.
- Sie haben weiterhin fundierte Berufserfahrung im Recruiting und kennen die Anforderungen, die Prozesse, die entsprechenden digitalen Plattformen und Vorgehensweisen in diesem Umfeld.
- Idealerweise sind Sie mit der IT-Beratungsbranche schon vertraut und wissen um die Besonderheiten der Personalgewinnung im IT-Umfeld. Sie bringen erste Führungserfahrungen mit, wissen was Führung bedeutet und sind zudem in der Lage, Ihre Mitarbeiter zu entwickeln und zu motivieren.
- Sie interessieren sich für innovative Ideen und Geschäftsmodelle der Mitarbeitergewinnung und bringen weiterhin Begeisterung auch für andere HR-Bereiche mit.
- Nicht zuletzt verfügen Sie über Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Active Sourcing und in der Anwendung der gängigen Social Media-Plattformen.

### Ihr Umfeld

Bei unserem Kunden finden Sie eine freundliche, offene Arbeitsatmosphäre und ein familiäres Umfeld vor. Dazu gehören flache Hierarchien und flexible Arbeitszeitmodelle - inklusive Home-Office-Lösungen - sowie vielfältige Karrierechancen. Bundesweite Fitnessstudio-Mitgliedschaft, Sportangebote, Pensionskasse und vieles mehr gehört zu den Zusatzleistungen.

**Standort:** Universitätsstadt in Südniedersachsen

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die wir online unter [bewerbung@1a-zukunft.com](mailto:bewerbung@1a-zukunft.com) entgegennehmen. Natürlich beantworten wir auch gerne Ihre Fragen vorab telefonisch.

**1a Zukunft** | Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.  
Dr. Dagmar Schimansky-Geier, GF  
Am Saynschen Hof 6 | 53604 Bad Honnef  
Tel 02224 989940 | [www.1a-zukunft.com](http://www.1a-zukunft.com)