



Unser Kunde gehört zur Unternehmensgruppe eines Weltmarktführers in der Medizintechnik und ist seit über 20 Jahren erfolgreich am Markt. Er unterstützt mittelständische Unternehmen aus der diskreten Industrie mit IT-Services und -Lösungen für alle Unternehmensbereiche und begleitet sie auf dem Weg zur Digitalen Transformation. Mit über 600 Mitarbeitern ist er aktuell auf einem starken Wachstumskurs. Als Microsoft- und SAP-Partner liegen seine Geschäftsfelder in IT-Beratung und – Application Services sowie im IT-Projektmanagement. Mit Standorten sowie Projekten rund um den Globus und immer wieder neuen Einsatzmöglichkeiten bietet er attraktive Arbeitsplätze und Perspektiven. Wir besetzen zum sofortigen Eintritt die Position

CHRO/ Head of Human Resources (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- Sie haben die Gesamtverantwortung für den Bereich Human Resources mit den Themen Recruiting, Payroll, Services und Arbeitsrecht, Personalentwicklung sowie Training und Ausbildung und führen die entsprechenden Teams. Zudem bauen Sie den HR Bereich weiter aus. Sie berichten direkt an den CEO.
- Sie steuern die Veränderungsprozesse im HR Management und in der gesamten Unternehmensgruppe und sorgen weiterhin für die zeitgemäße Qualifikation und Entwicklung der Mitarbeiter entsprechend den Anforderungen des Marktes.
- Sie sind Sparringspartner für die Führungskräfte und die Geschäftsführung für alle personalrelevanten Themen und gestalten die Prozesse und Strukturen im Unternehmen aktiv mit. Dazu gehört auch die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.
- Nicht zuletzt sorgen Sie für die Weiterentwicklung einer offenen, den Menschen zugewandten dynamischen, innovativen und leistungsorientierten Unternehmenskultur und verantworten die dafür nötigen Schritte und Maßnahmen.

Ihr Profil

- Sie sind eine starke Führungspersönlichkeit mit fundierten Erfahrungen aus dem HR-Umfeld, idealerweise aus einer fachlich übergreifenden Rolle, und verfügen über vertiefte Kenntnisse in einem oder mehreren der oben genannten Themen.
- Sie können ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Organisationspsychologie, Wirtschaftswissenschaften oder ein betriebswirtschaftliches Studium vorweisen, idealerweise mit Schwerpunkt Personal und/oder Arbeitsrecht. Ausdrücklich erwünscht sind mehrjährige Erfahrungen aus der IT-Beratungsbranche bzw. der Unternehmensberatung.
- Dank Ihrer praktischen Erfahrungen in Transformationsprozessen und im Agilen Management behalten Sie in komplexen Situationen einen kühlen Kopf und sind in der Lage, nachhaltige Lösungen zu entwickeln, zielgruppengerecht zu vermitteln und umzusetzen.
- Nicht zuletzt zeichnen Sie sich durch ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Kommunikationsstärke, Gestaltungsfähigkeit, Eigenmotivation und Verantwortungsbewusstsein aus und haben Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international stark wachsenden und sich verändernden Unternehmen.

Ihr Umfeld

Bei unserem Kunden finden Sie eine freundliche, offene Arbeitsatmosphäre und ein familiäres Umfeld vor. Dazu gehören flache Hierarchien und flexible Arbeitszeitmodelle - inklusive Home-Office-Lösungen – sowie vielfältige Karrierechancen. Bundesweite Fitnessstudio-Mitgliedschaft, Sportangebote, Pensionskasse und vieles mehr gehören zu den Zusatzleistungen.

Standort Universitätsstadt in Südniedersachsen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die wir online unter bewerbung@1a-zukunft.com entgegennehmen. Natürlich beantworten wir auch gerne Ihre Fragen vorab telefonisch.