



ID: 03-2025-01

Unser Kunde ist die deutsche SAP HXM Tochter eines international aufgestellten SAP-Beratungsunternehmens aus der Schweiz. Es bietet seinen Kunden maßgeschneiderte Lösungen in SAP HCM und SAP SuccessFactors, der digitalen Transformation im HR und der Prozessoptimierung. Mit einer soliden geschäftlichen Basis aus SAP HCM Application Management, Projektgeschäft und SAP SuccessFactors, sowie einer starken Mutter mit über 20 Standorten weltweit und einer starken Präsenz im deutschsprachigen Raum, unterstützt unser Kunde namhafte Unternehmen auf ihrem Weg zur Effizienzsteigerung und technologischen Weiterentwicklung.

Aufgrund von Wachstum besetzen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Position als

## (Senior) Consultant SAP SuccessFactors Talentmanagement

### Ihre Aufgaben

- Ihre Aufgabe ist die Beratung ihrer Kunden und die Implementierung von SAP SuccessFactors Lösungen, insbesondere in den Modulen Recruiting, Onboarding und Performance & Goals.
- Dabei analysieren Sie die Kundensituation und -prozesse und entwickeln maßgeschneiderte Strategien zur Implementierung und Transformation in die Cloud, deren Umsetzung Sie anleiten.
- Sie sind First Point of Contact rund um SuccessFactors und führen Workshops und Schulungen durch und übernehmen die (Teil-)Projektleitungen und Führung der Projektmitarbeiter und Kollegen.
- Sie wirken bei der Weiterentwicklung und strategischen Ausrichtung des SAP Cloud Bereichs mit.

### Ihr Profil

- Für diese Position bringen Sie erste fundierte Berfuserfahrung in der Implementierung von SAP SuccessFactors mit, insbesondere in den o.g. Modulen.
- Sie verfügen über Kenntnisse in HR-Prozessen und wissen, wie diese effektiv in SAP SuccessFactors abgebildet werden können.
- Ihre Projekterfahrung ermöglicht es Ihnen, Projektteams erfolgreich zu steuern und zu motivieren und Projekte erfolgreich abzuschließen.
- Mit Ihren ausgeprägten Beratungs- und Kommunikationsfähigkeiten können Sie komplexe Sachverhalte klar vermitteln und Kunden überzeugend beraten.
- Ihr analytisches Denkvermögen und Ihre Problemlösungskompetenz helfen Ihnen, auch in herausfordernden Situationen innovative Lösungen zu finden.

### Ihr Umfeld

Unser Kunde wurde mehrfach als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet und legt großen Wert auf eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur. Hervorzuheben ist der hohe Home Office Anteil!

Die Arbeitsumgebung ist geprägt von kurzen Entscheidungswegen und einer offenen Kommunikation, die es den Mitarbeitern ermöglicht, ihre Ideen einzubringen und aktiv an Projekten mitzuwirken. Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Zudem bietet das Unternehmen ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm, das sowohl interne als auch externe Schulungen umfasst, um die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern. Regelmäßige Teamevents (auch innerhalb des Mutterunternehmens) und gemeinsame Aktivitäten stärken den Zusammenhalt und fördern den Austausch unter den Kollegen.

**Standort:** deutschlandweit, Homeoffice

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und beantworten auch gerne Ihre Fragen vorab telefonisch.

**1a Zukunft Personalberatung GmbH** | Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberatungen BDU e.V.

Dr. Dagmar Schimansky-Geier, geschäftsführende Gesellschafterin

Florian Hauptvogel, geschäftsführender Gesellschafter

Am Saynschen Hof 6 | 53604 Bad Honnef

Tel 02224 989940 | [www.1a-zukunft.com](http://www.1a-zukunft.com)