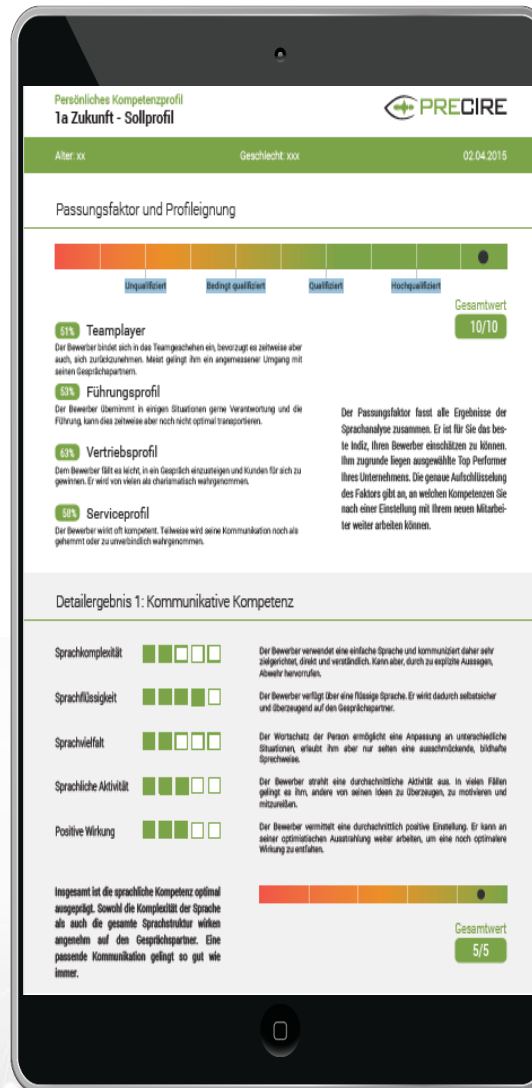




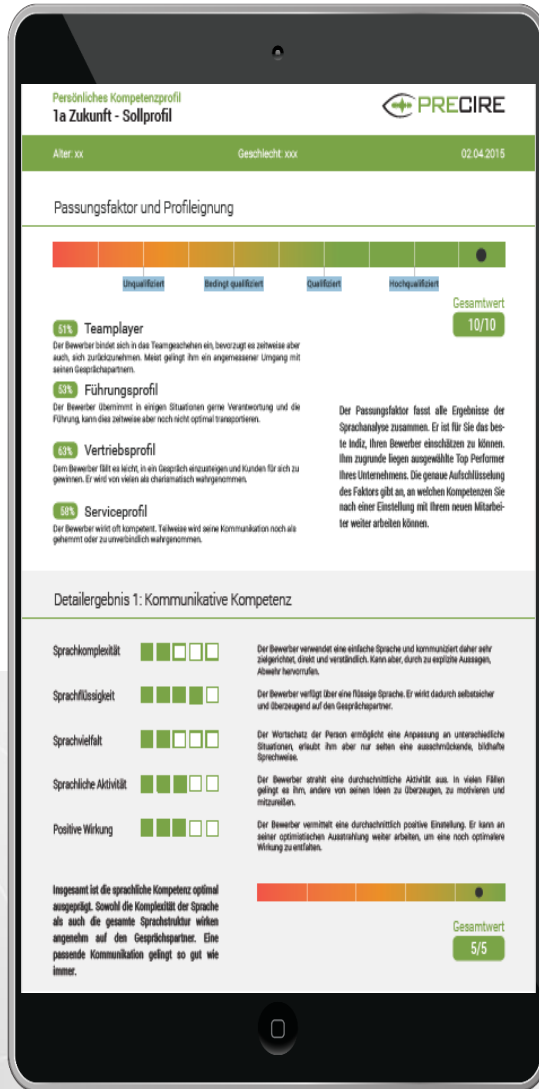
Referenzprofil IT-/SAP-Berater

- Passungsfaktor
- Profilintegration
- Kommunikative Kompetenz
- Traits
- Skills





Referenzprofil SAP Berater



Persönliches Kompetenzprofil 1a Zukunft - Sollprofil



Alter: xx

Geschlecht: xxx

02.04.2015

Passungsfaktor und Profileignung



51% Teamplayer

Der Bewerber bindet sich in das Teamgeschehen ein, bevorzugt es zeitweise aber auch, sich zurückzunehmen. Meist gelingt ihm ein angemessener Umgang mit seinen Gesprächspartnern.

53% Führungsprofil

Der Bewerber übernimmt in einigen Situationen gerne Verantwortung und die Führung, kann dies zeitweise aber noch nicht optimal transportieren.

63% Vertriebsprofil

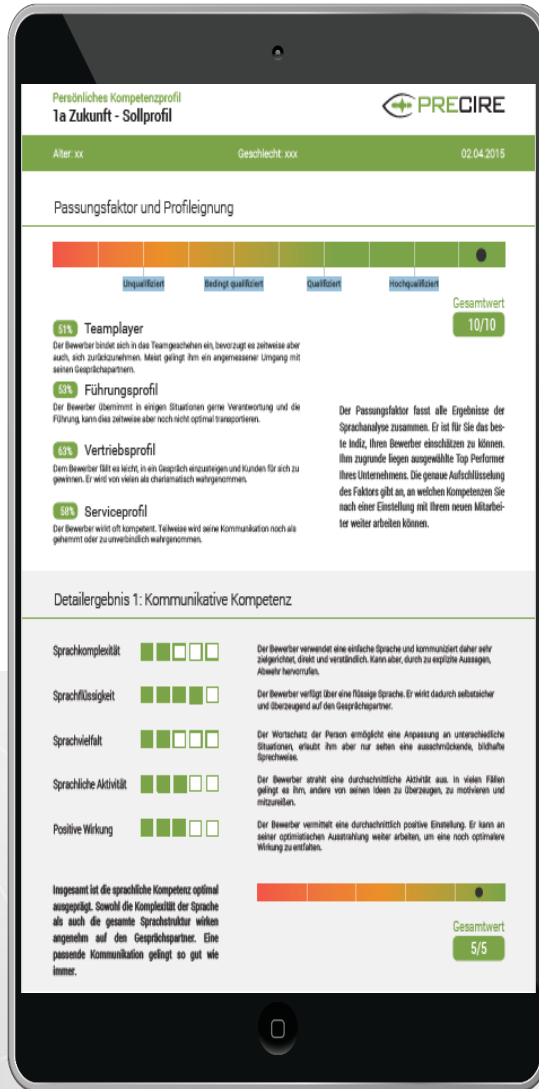
Dem Bewerber fällt es leicht, in ein Gespräch einzusteigen und Kunden für sich zu gewinnen. Er wird von vielen als charismatisch wahrgenommen.

58% Serviceprofil

Der Bewerber wirkt oft kompetent. Teilweise wird seine Kommunikation noch als gehemmt oder zu unverbindlich wahrgenommen.

Der Passungsfaktor fasst alle Ergebnisse der Sprachanalyse zusammen. Er ist für Sie das beste Indiz, Ihren Bewerber einschätzen zu können. Ihm zugrunde liegen ausgewählte Top Performer Ihres Unternehmens. Die genaue Aufschlüsselung des Faktors gibt an, an welchen Kompetenzen Sie nach einer Einstellung mit Ihrem neuen Mitarbeiter weiter arbeiten können.

Referenzprofil SAP Berater



Detailergebnis 1: Kommunikative Kompetenz

Sprachkomplexität



Der Bewerber verwendet eine einfache Sprache und kommuniziert daher sehr zielgerichtet, direkt und verständlich. Kann aber, durch zu explizite Aussagen, Abwehr hervorrufen.

Sprachflüssigkeit



Der Bewerber verfügt über eine flüssige Sprache. Er wirkt dadurch selbstsicher und überzeugend auf den Gesprächspartner.

Sprachvielfalt



Der Wortschatz der Person ermöglicht eine Anpassung an unterschiedliche Situationen, erlaubt ihm aber nur selten eine ausschmückende, bildhafte Sprechweise.

Sprachliche Aktivität



Der Bewerber strahlt eine durchschnittliche Aktivität aus. In vielen Fällen gelingt es ihm, andere von seinen Ideen zu überzeugen, zu motivieren und mitzureißen.

Positive Wirkung



Der Bewerber vermittelt eine durchschnittlich positive Einstellung. Er kann an seiner optimistischen Ausstrahlung weiter arbeiten, um eine noch optimalere Wirkung zu entfalten.

Insgesamt ist die sprachliche Kompetenz optimal ausgeprägt. Sowohl die Komplexität der Sprache als auch die gesamte Sprachstruktur wirken angenehm auf den Gesprächspartner. Eine passende Kommunikation gelingt so gut wie immer.

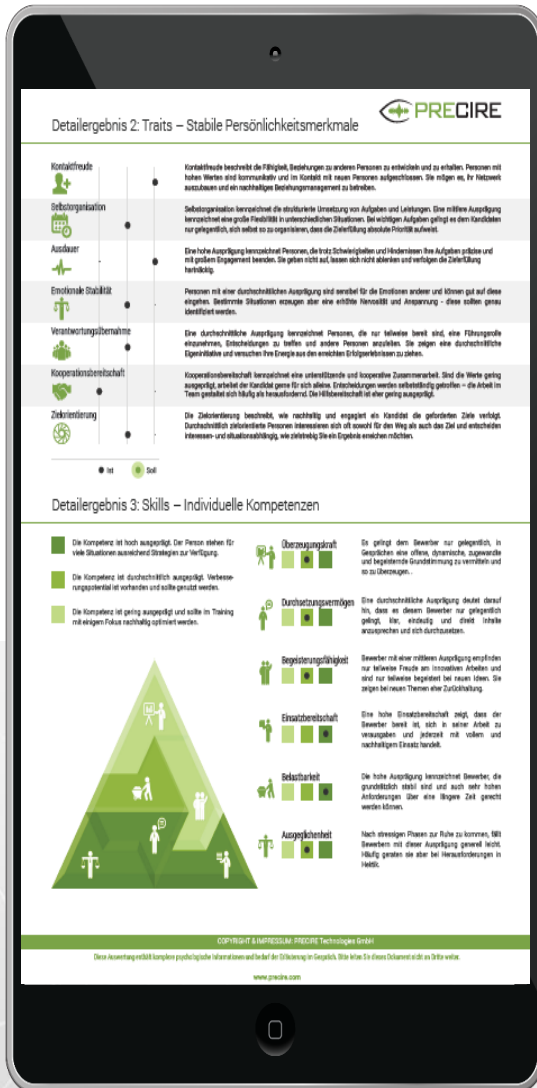


Gesamtwert

5/5



Referenzprofil SAP Berater: Auswertung



Detailergebnis 2: Traits – Stabile Persönlichkeitsmerkmale



Kontaktfreude



Kontaktfreude beschreibt die Fähigkeit, Beziehungen zu anderen Personen zu entwickeln und zu erhalten. Personen mit hohen Werten sind kommunikativ und im Kontakt mit neuen Personen aufgeschlossen. Sie mögen es, ihr Netzwerk auszubauen und ein nachhaltiges Beziehungsmanagement zu betreiben.

Selbstorganisation



Selbstorganisation kennzeichnet die strukturierte Umsetzung von Aufgaben und Leistungen. Eine mittlere Ausprägung kennzeichnet eine große Flexibilität in unterschiedlichen Situationen. Bei wichtigen Aufgaben gelingt es dem Kandidaten nur gelegentlich, sich selbst so zu organisieren, dass die Zielerfüllung absolute Priorität aufweist.

Ausdauer



Eine hohe Ausprägung kennzeichnet Personen, die trotz Schwierigkeiten und Hindernissen Ihre Aufgaben präzise und mit großem Engagement beenden. Sie geben nicht auf, lassen sich nicht ablenken und verfolgen die Zielerfüllung hartnäckig.

Emotionale Stabilität



Personen mit einer durchschnittlichen Ausprägung sind sensibel für die Emotionen anderer und können gut auf diese eingehen. Bestimmte Situationen erzeugen aber eine erhöhte Nervosität und Anspannung - diese sollten genau identifiziert werden.

Verantwortungsübernahme



Eine durchschnittliche Ausprägung kennzeichnet Personen, die nur teilweise bereit sind, eine Führungsrolle einzunehmen, Entscheidungen zu treffen und andere Personen anzuleiten. Sie zeigen eine durchschnittliche Eigeninitiative und versuchen Ihre Energie aus den erreichten Erfolgserlebnissen zu ziehen.

Kooperationsbereitschaft



Kooperationsbereitschaft kennzeichnet eine unterstützende und kooperative Zusammenarbeit. Sind die Werte gering ausgeprägt, arbeitet der Kandidat gerne für sich alleine. Entscheidungen werden selbstständig getroffen - die Arbeit im Team gestaltet sich häufig als herausfordernd. Die Hilfsbereitschaft ist eher gering ausgeprägt.

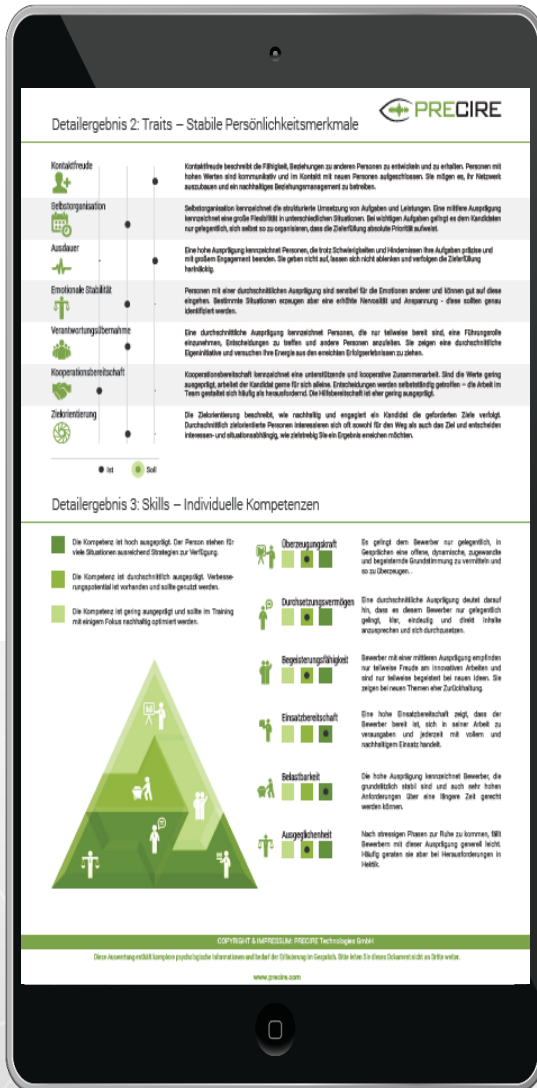
Zielorientierung



Die Zielorientierung beschreibt, wie nachhaltig und engagiert ein Kandidat die geforderten Ziele verfolgt. Durchschnittlich zielorientierte Personen interessieren sich oft sowohl für den Weg als auch das Ziel und entscheiden interessen- und situationsabhängig, wie zielstrebig Sie ein Ergebnis erreichen möchten.

● Ist ● Soll

Referenzprofil SAP Berater: Die Auswertung



Detailergebnis 3: Skills – Individuelle Kompetenzen

