

Passungsfaktor und Profilmatching



Gesamtwert

6/10

76% Teamplayer

Dem Bewerber gelingt es durch seine positive Ausstrahlung und seinen passenden Umgang mit Gesprächspartnern als ein aktives Mitglied eines Teams aufzutreten.

14% Führungsprofil

Der Bewerber kommuniziert auf eine durchsetzungsstarke und charismatische Art. Gleichzeitig pflegt er einen angenehmen, inspirierenden Umgang zu seinen Mitmenschen.

74% Vertriebsprofil

Dem Bewerber fällt es leicht, in ein Gespräch einzusteigen und Kunden von Angeboten zu überzeugen. Er wirkt charismatisch und macht verbindliche Aussagen.

5% Serviceprofil

Der Bewerber vermittelt Sympathie und er wirkt auf den Kunden kompetent. Ihm gelingt es, spezifisch auf sein Gegenüber einzugehen.

▲ Passungsfaktor

Der Passungsfaktor fasst alle Ergebnisse der Sprachanalyse zusammen und ist das beste Indiz für die Passung des Bewerbers zu Ihrem Unternehmen. Dem Wert liegen die Ergebnisse ausgewählter Referenzgruppen zu Grunde.

◀ Profilmatching

Die spezifischen Profile geben einen Überblick darüber, für welchen Bereich der Bewerber gute Voraussetzungen mitbringt. Es wird direkt deutlich, in welchem Bereich noch die größten Entwicklungspotenziale liegen.

Detailergebnis 1: Kommunikative Kompetenz

Sprachkomplexität

Der Bewerber verwendet eine sehr komplexe Sprache, welche die Verständlichkeit beeinträchtigen und dadurch auf andere befremdlich wirken kann.

Sprachflüssigkeit

Der Bewerber zeigt eine durchschnittliche Sprachflüssigkeit. Einzelne Elemente wirken noch verunsichert, der Zuhörer kann jedoch leicht seinen Ausführungen folgen.

Sprachvielfalt

Der große Wortschatz ermöglicht eine sehr ausgeprägte sprachliche Variabilität und Deutlichkeit in unterschiedlichen Situationen. Der Bewerber kann sich äußerst kompetent an seine Gesprächspartner anpassen.

Sprachliche Aktivität

Der Bewerber wirkt durch eine geringe Variation seiner Stimmlage und wenige Bewegung andeutende Elemente wenig dynamisch, wodurch es ihm schwer fällt, andere zu motivieren.

Positive Wirkung

Ein durchschnittlicher Gebrauch an Wörtern, die eine positive Einstellung vermitteln, sorgt in den meisten Fällen für eine angenehme Wahrnehmung des Bewerbers.

Insgesamt ist die sprachliche Kompetenz positiv ausgeprägt. Sowohl die Komplexität der Sprache, als auch die gesamte Sprachstruktur wirken angenehm auf den Gesprächspartner.



Gesamtwert

4/5

Detailergebnis 2: Traits – Stabile Persönlichkeitsmerkmale

Kontaktfreude



Kontaktfreude beschreibt die Fähigkeit, Beziehungen zu anderen Personen zu entwickeln und zu erhalten. Personen mit hohen Werten sind kommunikativ und im Kontakt mit neuen Personen aufgeschlossen. Sie mögen es, ihr Netzwerk auszubauen und ein nachhaltiges Beziehungsmanagement zu betreiben.

Selbstorganisation



Selbstorganisation kennzeichnet die strukturierte Umsetzung von Aufgaben und Leistungen. Kandidaten mit hohen Ausprägungen arbeiten gerne strukturiert und planen ihre Aufgaben und Termine genau. Die Spontantät kann durch hohe Werte beeinträchtigt sein. Diese Kandidaten agieren unflexibler im Umgang mit neuen Aufgaben.

Ausdauer



Eine geringe Ausprägung kennzeichnet Personen, die aufgrund von Schwierigkeiten oder Hindernissen Ihre Aufgaben oft ohne großes Engagement beenden. Sie geben leichter auf als andere und lassen sich schnell ablenken.

Emotionale Stabilität



Personen mit einer durchschnittlichen Ausprägung sind sensibel für die Emotionen anderer und können gut auf diese eingehen. Bestimmte Situationen erzeugen aber eine erhöhte Nervosität und Anspannung - diese sollten genau identifiziert werden.

Verantwortungsübernahme



Eine hohe Ausprägung kennzeichnet Personen, die gerne Verantwortung für Ihr Handeln übernehmen. Sie sind zudem bereit die Führungsrolle anzunehmen, Entscheidungen zu treffen und andere Personen anzuleiten. Sie zeigen eine hohe Eigeninitiative und nehmen verantwortungsvolle Aufgaben gerne an.

Kooperationsbereitschaft



Kooperationsbereitschaft kennzeichnet eine unterstützende und kooperative Zusammenarbeit. Sind die Werte gering ausgeprägt, arbeitet der Kandidat gerne für sich alleine. Entscheidungen werden selbstständig getroffen – die Arbeit im Team gestaltet sich häufig als herausfordernd. Die Hilfsbereitschaft ist eher gering ausgeprägt.

Zielorientierung



Zielorientierte Personen streben nach unbedingtem Erreichen eines Ziels und handeln dabei leistungsorientiert und hoch motiviert. Sie lösen gerne schwierige Aufgaben und sind auch hohen Anforderungen gewachsen. In Extremsituationen neigen sie jedoch zu Überforderung und können sich emotional nur schwer von den geforderten Leistungen lösen.

● Ist ● Soll

Detailergebnis 3: Skills – Individuelle Kompetenzen

Die Kompetenz ist hoch ausgeprägt. Der Person stehen für viele Situationen ausreichend Strategien zur Verfügung.

Die Kompetenz ist durchschnittlich ausgeprägt. Verbesserungspotential ist vorhanden und sollte genutzt werden.

Die Kompetenz ist gering ausgeprägt und sollte im Training mit einigem Fokus nachhaltig optimiert werden.

Überzeugungskraft



Fällt Bewerbern das dynamische und begeisternde Darbieten von Inhalten schwer, sollten die kommunikativen Fähigkeiten trainiert werden, um das Potential optimal auszuschöpfen.

Durchsetzungsvermögen



Bewerbern mit hohen Werten gelingt es gut, sich verständlich und deutlich auszudrücken und ihre Meinung auch in kritischen Situationen zu vermitteln. Sie bringen ihre Aussagen auf den Punkt.

Begeisterungsfähigkeit



Mit dieser Ausprägung arbeiten Bewerber lieber in bestehenden Strukturen statt Innovationen voranzutreiben. Sie sind nur selten begeistert und nur bei unmittelbar relevanten Inhalten interessiert.

Einsatzbereitschaft



Eine hohe Einsatzbereitschaft zeigt, dass der Bewerber bereit ist, sich in seiner Arbeit zu verausgaben und jederzeit mit vollem und nachhaltigem Einsatz handelt.

Belastbarkeit



Die mittlere Ausprägung kennzeichnet Bewerber, die grundsätzlich stabil sind, jedoch teils Herausforderungen mit der Erholung von Rückschlägen und besonders anstrengenden Phasen erleben.

Ausgeglichenheit



Nach stressigen oder aufreibenden Phasen zur Ruhe zu kommen, fällt Bewerbern mit dieser Ausprägung leicht. Sie werden als Ruhepol in der Umgebung wahrgenommen.

